



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SELLIA MARINA

VIA FRISCHIA – 88050 SELLIA MARINA (CZ) – TEL 0961964134 –
C.F. 97035130794 – CODICE MINISTERIALE CZIC848003
MAIL: CZIC848003@ISTRUZIONE.IT – PEC: CZIC848003@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito WEB: <http://www.icselliamarina.edu.it>

Circ. n. 2/2023

Al Personale Docente
Al Personale ATA
Agli Atti
Al Sito WEB della Scuola

Oggetto: Fruizione dei permessi ai sensi della Legge 104/92 – anno scolastico 2023-2024

In ottemperanza alla normativa vigente, al fine di rendere compatibili le richieste dei permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo - didattiche dell'Istituzione Scolastica, si forniscono le seguenti indicazioni:

PRESENTAZIONE ISTANZA DI RICONOSCIMENTO DEI BENEFICI DI CUI ALLA LEGGE 104/92

1. Conferma dei benefici ex articolo 33, commi 3 e 6 e dei vantaggi di cui all'articolo 21 della Legge 104/1192 (ALLEGATO 1)

Il dipendente, destinatario dei benefici di cui alla legge 104/92, è tenuto, secondo le modalità di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92, relative all'anno scolastico precedente;

2. Presentazione Prima istanza (ALLEGATO 2)

L'istanza di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92, e successive modifiche e integrazioni, deve essere inoltrata al Dirigente Scolastico, che provvederà all'emissione del relativo Decreto Autorizzativo. La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale Istituto di completamento a cui deve essere consegnato successivamente il Decreto di riconoscimento dei benefici della legge 104/92. Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra producendo la seguente documentazione:

- Istanza in carta semplice, nella quale, tra le altre cose, si dichiara:

- a) che l'assistito non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati, cioè strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa;
- b) che nessun altro familiare, oppure altro familiare, beneficia dei permessi di cui alla legge 104/92 per lo stesso assistito ai sensi del D. L.gs 105/2022;
- c) la situazione di convivenza o meno con l'assistito;

- Certificazione anagrafica attestante il legame di parentela/affinità con l'assistito o eventuale autocertificazione;

- Copia conforme all'originale del verbale della Commissione medica attestante lo stato di "disabilità grave" dell'assistito;

PERDITA DEL BENEFICIO DELLA LEGGE 104/92

Il dipendente, destinatario dei benefici di cui alla Legge 104/92, deve tempestivamente comunicare al Dirigente Scolastico ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la/modifica della legittimazione alle agevolazioni.

PROGRAMMAZIONE PERMESSI (ALLEGATO 3)

Ai lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, si rammenta quanto novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010 e dall'art. 7 circolare n. 13/2010 Dipartimento della Funzione Pubblica:

“Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps, con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che:

“Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione”.

Pertanto, al fine di garantire la qualità e l'efficienza del servizio, il personale interessato è invitato, se possibile, a produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi.

Qualora vi fossero improvvise ed urgenti esigenze, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore può variare la giornata di permesso già programmata.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL art. 15 prevede che tali permessi *“devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti”.*

FRUIZIONE CONGIUNTA DEI PERMESSI

Il Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n.105, in attuazione della Direttiva Europea 2019/1158, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza, ha introdotto importanti novità in tema di congedi, modificando la Legge n.104/199.

Il Decreto, con le relative misure, è entrato in vigore il 13 agosto 2022 e prevede, tra le altre cose, l'abolizione del «Referente Unico».

Da questa data, spiega l'Inps, più soggetti aventi diritto potranno richiedere l'autorizzazione a fruire dei permessi mensili di cui alla legge n. 104/1992 alternativamente tra loro, per l'assistenza alla stessa persona disabile grave. Dalla stessa data sono in vigore anche le modifiche in merito al congedo straordinario. In tal caso, gli interessati dovranno rilasciare un'autocertificazione dalla quale risulti la convivenza di fatto (di cui all'articolo 1, co. 36 della legge n. 76/2016) con il disabile da assistere.

Resta fermo che, nel caso di convivenza normativamente prevista, ma non ancora instaurata, l'interessato dovrà produrre un'autocertificazione, da cui risulti che provvederà a instaurare la convivenza con il familiare disabile in situazione di gravità entro l'inizio del periodo di congedo richiesto e a mantenerla per tutta la durata dello stesso.

Coloro che intendono beneficiare dei permessi di cui trattasi dovranno presentare la documentazione presso l'Ufficio di Segreteria nel più breve tempo possibile e comunque prima dell'eventuale fruizione dei permessi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Filomena Rita Folino

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, D.Lgs. 39/1993

ALLEGATO 1- MODULO CONFERMA BENEFICI LEGGE 104/1992

ALLEGATO 2-MODULO NUOVA ISTANZA CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/1992

ALLEGATO 3- MODULO PROGRAMMAZIONE GIORNI DI PERMESSO LEGGE 104/1992